



98 學年度第 2 學期花師教育學院第 2 次院務會議記錄

壹、開會時間：99 年 6 月 14 日（星期一）中午 12 時

貳、地點：視聽教育館 202 會議室

參、主席：吳家瑩院長

記錄：陳慧鳳

肆、出席人員：饒見維代表、李明憲代表（請假）、陳添球代表、劉唯玉代表、張德勝代表、王應棠代表、古智雄代表、蔣佳玲代表、范熾文代表、陳成宏代表、梁金盛代表、林如瀚代表、徐月琴代表、孫苑梅代表（請假）、石明英代表、高傳正代表、鄭東芬代表（請假）、廖永堃代表、林玟秀代表、王淑惠代表

伍、前次會議重要決議及執行情形：

議案一：本學院中長程（99 年-103 年）發展計畫案。

決議：照案通過。

執行情形：送行政會議審議。

100 年校務評鑑—花師教育學院發展現況及未來發展規劃摘要

為了確立未來之教學與研究發展方向，同時因應本校 100 年度校務評鑑之需求，本院凝聚了各系所的意見與共識，提出了五年期程的中長程院務發展計畫，作為未來實施之依據。本計畫的各項重點，是參照過去的發展基礎、未來教學與學習發展以及學術研究的前瞻性等三面向而提出。

首先，在過去的發展方面，本院近年來（96-98 年度）已投注相當的心力在「教學與學習資源」以及「學術研究與合作」兩部分的精進上。例如：在「學生學習生涯多元發展與個別化支持輔導方案」中，本院為學生開設了一系列的研習課程活動，藉此滿足學生的個別化需求並且培養學生具備多元之能力，同時在課程學程化的制度下，本院各系所已將傳統的課程內容做更精準的規劃，讓學生之學習更能聚焦在核心能力的培養之上，而模組化的設計概念也讓課程選擇更富有彈性。另外，為了讓學生的理論與實踐更能產生密切的結合，本院也辦理了相關成果展演活動（如體表會等），藉此提供學生實踐的機會。最後，為讓教學資源更能有效整合，本院也組織了各教學科目之教師專業社群，讓授課教師形成知識共享的專業團體，藉著對話與討論的過程豐富各科教學的深度與多樣性。至於在研究部分，本院各系所也於過去三年中參與了七項大型計畫的執行，這些成果將能為本院未來五年的發展立下較為穩固的根基。

其次，在未來五年的「教學與學習資源」規劃方面，本院是依據未來社會的發展趨勢，擬定出三項教育目標與七項基本能力。為讓這些目標能夠達成，本院在課程規劃部分，除了有一般性學程的規劃之外，另也規劃了五門跨領域學程；在教學規劃部分，將採案例教學以及微型教學兩種與現實經驗較為貼近的方法為之，讓學生的學習更富有實踐性；而在學生輔導部分，則將配合著學校現有之相關輔導機制，輔以家族導師制度，讓學生能夠獲得較具整全性的輔導措施；最後，為了提升學生之競爭力，



本院也規劃了多種研習班活動（如考試達人班、領導達人班等），並配合著多元選課機制，讓學生除了能夠獲得教育專業能力之外，還具備有其他能力之專長。

最後，在「研究重點」規劃方面，我們是以成為探索國內具未來性以及本土性的教育課題並以做出原創性成果的學院為自許，因此，本院擬定出兩個最具特色重點發展領域，這兩個領域對於台灣教育研究課題的發展將有實質的貢獻。如「結合雲端科技的師資培育以教師專業發展之研究」，是將「典範課程」、「案例教學」以及「微觀教學」整合至「雲端平台」之上，其目的是要解決教育領域長久以來所遭遇的理論與實踐之間難以整合的問題，而這項研究也將對本院之教學革新產生實質的助益。而「教學與學習輔助科技的創新與應用之研究」，主要是將市面上常見的科技產品加以改良，設計出能夠減輕學生學習困難的輔助科技產品，藉此協助教師進行教學，並且增進學生的學習效能，這項研究將讓教育研究更具實踐性與科學性，同時真正能夠讓學生產生立即性的助益。

綜合上述，本院未來五年的發展，在教學上將持續精進教學之革新，讓學生具備更充足的能量來面對未來社會的挑戰，在研究發展層面，則將以更富實踐視角進行探索，以對教育研究及應用產生實質的貢獻。

陸、主席報告：

1. 本院新院區工程已於5月17日上午9時舉行動土典禮，預計於明年8月完工。
2. 本院各單位請在9月份確認留用至下（100）年度搬遷新院區購置設備之資本門經費。
3. 院系請依教學與研究發展重點項目，規劃並執行資本門之採購。
4. 花師同仁聯誼會已舉辦2次退休同仁聯誼活動，於6月5日美崙飯店正式成立聯誼會，推舉黃柏昌教授擔任會長，康振福老師與熊帆生主任教官擔任活動總幹事。
4. 院務小組-校友服務與聯絡組運作報告—陳副院長報告：
 - （1）建置花師歷屆校友資料庫，協請學務處畢僑組、計網中心、美崙校區註冊組與本院廖秋梅小姐共同建置更新。
 - （2）近期校友活動-4月30日台中花師校友籌備會由饒見維主任參加；同日宜蘭花師校友會由陳副院長出席。6月5日宜蘭校友會梅花湖健行活動，由科教所古智雄所長代表出席。
 - （3）5月13日上午召集校友行動小組，每月定期聚會一次，分為五組共同推動花師的發展：

校友組名	組長（校友代表）	初步工作方向
組織發展與活化組	楊陳榮	校友會動起來
活動組	陳素嬰	例如 100 年 8 月遷校活動
校史組	施冠慨、張政勝	校史、傑出校友文集、文書檔案
資料組	張居聰、張瓊茹	校友資料建檔
校地運用規劃組	楊印聲、饒忠、陳文錦	
募款組	李文山	



陸、討論議案：

第一案

提案單位：花師教育學院

案由：「國立東華大學花師教育學院務會議組織章程」部分條文修訂案，請 討論。

說明：

- 一、依據 99 學年度系所整併及 99.4.26 本學期第七次院主管會議決議辦理。
- 二、檢附本院院務會議組織章程部分條文修訂對照表（附件一-1:頁 1-2）及修訂後全文（附件一-2:頁 3）

決議：增列學系副主任為當然代表，餘照案通過，提報校務會議核備。

第二案

提案單位：花師教育學院

案由：「國立東華大學花師教育學院課程委員會設置要點」修訂案，請 討論

說明：

- 一、依據 99.5.26 九十八學年度第二學期第 1 次校務會議決議修訂本要點。
- 二、檢附本院課程委員會設置要點條文修訂對照表（附件二-1:頁 4-6）及修訂後全文（附件二-2:頁 7）。

決議：

- 一、各學系代表改依教師人數比例推派。第二點部分文字修訂為：「學系教師人數十二人（含）以下推選代表一名，學系教師人數十三（含）人以上推選代表二名為委員…」，餘照案通過。
- 二、修訂後，提報教務會議核備。

第三案

提案單位：花師教育學院

案由：「國立東華大學花師教育學院教師評審委員會設置辦法」第二條修訂案，請 討論。

說明：

- 一、依據 99 學年度系所整併及 99.4.26 本學期第七次院主管會議決議辦理。
- 二、檢附本院教師評審委員會設置辦法條文修訂對照表（附件三-1:頁 8）及修訂後全文（附件三-2:頁 9）。

決議：

- 一、各學系委員改依教師人數比例推派。第二條點部分文字修訂為：「學系教師人數十二人（含）以下推選代表一名，學系教師人數十三（含）人以上推選代表二名為委員…」，餘照案通過。
- 二、修訂後，提報校教評會議審議。

第四案

提案單位：花師教育學院

案由：國立東華大學花師教育學院教師評鑑細則部分條文修訂案，請 討論。

說明：

- 一、依據 99.6.3 98 學年度第 2 學期第 5 次院教評會議決議辦理。
- 二、本院每一位教師應有義務於大學部擔任授課，以符合公平原則。在排課時，有



時會遇到部分教師不願意在大學部授課，而增加系務運作的困擾。再者，大學部學生對教師的教學評量分數一向比研究所學生的評量分數低，如果教師只在研究所授課，對其它教師顯然不公平。建請修改評鑑細則教學評鑑內容，並從一百學年起適用（不溯既往），以幫助教師們逐漸適應此項規定。

三、檢附本院教師評鑑細則部分條文修訂對照表（附件四-1：頁 10）及修訂後全文（附件四-2：頁 11-12）。

決議：

- 一、部分文字作修訂：「學士班」改為每學年應於「**大學部**」授課之規定，本院教師支援通識課程、師培學程課程、院系基礎或專業課程均得廣義納入。並延自**101 學年度**起實施。
- 二、修訂後，提送校教評會核備。

第五案

提案單位：幼兒教育學系

案由：本系「進修學士（二年制在職專班）」、「進修學士班」停招提報案。

說明：

- 一、案經本系 99.6.02 98 學年度第 2 學期第 14 次系務暨課程會議決議通過。
- 二、本系考量教師教學負擔過重（加權師生比 37.39），擬不再招收「進修學士（二年制在職專班）」及「進修學士班（夜幼班）」二班。

決議：照案通過，並知會教務處綜合業務組，提送校務發展委員會及校務會議核備。

第六案

提案單位：課程設計與潛能開發學系

案由：本系教師評審委員會設置辦法修訂案，請 討論。

說明：

- 一、案經 990517 本系 98 學年度第 2 學期第 6 次聯席系務會議通過辦理。
- 二、檢附本系教師評審委員會設置辦法部分條文修訂對照表（附件五-1：頁 13）及修訂後全文（附件五-2：頁 14）。

決議：照案通過，送校教評會議核備。

第七案

提案單位：體育與運動科學系

案由：國立東華大學體育學系更名為體育與運動科學系，相關法規之系名調整案，請審議。

說明：擬更名之法規如下：

- 一、國立東華大學花師教育學院體育與運動科學系教師聘任及升等評審辦法。
- 二、國立東華大學體育與運動科學系(含碩士班)課程委員會設置要點草案。
- 三、國立東華大學體育與運動科學系碩士班修業要點。
- 四、檢附相關法規修正條文對照表（附件六：頁 15）。

決議：照案通過。

第八案

提案單位：多元文化與教育研究所



案由：多元所增設「國立東華大學多元文化教育中心」案，請 討論。

說明：

一、本所於 99.6.14 所務會議決議，增設「國立東華大學多元文化教育中心」。

二、檢附「國立東華大學多元文化教育中心設置辦法（草案）」（附件七：頁 16）

決議：修訂後通過。

捌、臨時動議：無

玖、散會：14 時 30 分。



附件一-1

國立東華大學花師教育學院務會議組織章程部分條文修正對照表

修正條文	現行條文	說明
一、 國立東華大學 <u>花師</u> 教育學院(以下簡稱本院)依據本校組織規程相關之規定設院務會議(以下簡稱本會)。	一、 國立東華大學教育學院(以下簡稱本院)依據本校組織規程相關之規定設院務會議(以下簡稱本會)。	依據本院更名修訂。
二、 本會由本院當然代表與教師代表組成之。本院院長、 <u>副院長及各學系系主任、副主任及組織規程所列</u> 院屬中心主任為出席院務會議當然代表；並邀請師資培育中心主任列席。	二、 本會由本院當然代表與教師代表組成之。本院院長、各系所主管及組織規程所列院屬中心主任為出席院務會議當然代表；並邀請師資培育中心主任列席。	依據本院組織編制修訂
三、 專任教師代表由本院每一學系所按教師人數比例推選之，學系所教師人數五(含)人以下推選代表一人擔任，學系所教師人數六至十二(含)人以下推選代表二人擔任，學系所人數十三(含)人以上推選代表三人擔任，任期一年，連選得連任。	三、 專任教師代表由本院每一系所按教師人數比例推選之，系所教師人數五(含)人以下推選代表一人擔任，系所教師人數六至十二人推選代表二人擔任，系所教師人數十三(含)人以上推選代表三人擔任，任期一年，連選得連任。	依據系所整併組織修訂
五、本會討論審議下列事項： (一)本院之發展方針與計畫。 (二)教學研究事項及教務事項。 (三)本院單行規章之擬訂事項。 (四)以本院名義向校務會議所提之會議提案事項。 (五)本會所設委員會或專案小組決議事項。 (六)本會代表三人以上連署或學系所務會議通過有關院	五、本會討論審議下列事項： (一)本院之發展方針與計畫。 (二)教學研究事項及教務事項。 (三)本院單行規章之擬訂事項。 (四)以本院名義向校務會議所提之會議提案事項。 (五)本會所設委員會或專案小組決議事項。 (六)本會代表三人以上連署或系、所務會議通過有關院務事項之提案。 (七)本院新增系所或系所改名及	配合系所整併組織修訂



<p>務事項之提案。</p> <p>(七) 本院新增<u>學系所、班改名</u>及調整班級數事項。</p> <p>(八) 院長提議及其他有關院務事項。</p>	<p>調整班級數事項。</p> <p>(八) 院長提議及其他有關院務事項。</p>	
<p>六、</p> <p>本會以院長為主席。院長因事不能出席時，<u>由副院長代理主席</u>。</p>	<p>六、</p> <p>本會以院長為主席。院長因事不能出席時，由院長就出席人員中指定一人代理主席；若無指定代理主席，則由出席人員互推一人為主席。</p>	<p>依據本院組織編制位階修訂</p>



附件一-2

國立東華大學花師教育學院院務會議組織章程（修正後全文）

97.09.24 九十七學年度第一學期第一次院務會議通過

97.10.15 第11次校務規劃委員會審議通過

99.06.14 九十八學年度第二學期第二次院務會議修訂通過

- 一、國立東華大學花師教育學院(以下簡稱本院)依據本校組織規程相關之規定設院務會議(以下簡稱本會)。
- 二、本會由本院當然代表與教師代表組成之。本院院長、副院長及各學系主任、副主任及院屬中心主任為出席院務會議當然代表；並邀請師資培育中心主任列席。
- 三、專任教師代表由本院每一學系按教師人數比例推選之，學系教師人數五（含）人以下推選代表一人擔任，學系教師人數六至十二（含）人推選代表二人擔任，學系人數十三（含）人以上推選代表三人擔任，任期一年，連選得連任。
- 四、教師代表之產生，由本院依相關規定，於每學年度第一學期開學兩週內辦理之。
- 五、本會討論審議下列事項：
 - （一）本院之發展方針與計畫。
 - （二）教學研究事項及教務事項。
 - （三）本院單行規章之擬訂事項。
 - （四）以本院名義向校務會議所提之會議提案事項。
 - （五）本會所設委員會或專案小組決議事項。
 - （六）本會代表三人以上連署或學系系務會議通過有關院務事項之提案。
 - （七）本院新增系所或學系、班改名及調整班級數事項。
 - （八）院長提議及其他有關院務事項。
- 六、本會以院長為主席。院長因事不能出席時，由副院長代理主席。
- 七、本會每學期應至少召開一次，由院長召集之。院長得於必要時召開臨時會議，或經本院院務會議代表三分之一以上連署請求召開臨時會議時，院長應於兩週內召開之。
- 八、本會應有全體代表過半數出席始得開議，開會時須有出席代表過半數同意，始得決議。唯重大議案須有三分之二以上代表出席，並過半數同意，始得決議。
- 九、本會為明瞭本院院務之實際情況，得請所屬單位或有關人員提出書面說明或列席報告，必要時並得邀請有關人員列席。
- 十、本會議組織章程經院務會議通過後，提報校務會議核備後施行，修正時亦同。



附件二-1

國立東華大學花師教育學院課程委員會設置要點修正對照表

修正條文	現行條文	說明
一、為規劃本院課程，設置「國立東華大學花師教育學院課程委員會」(以下簡稱本會)。	一、為規劃本院課程，設置「國立東華大學花師教育學院課程委員會」(以下簡稱本會)。	
二、本會課程委員以本學院院長、 <u>副院長、各學系主任</u> 為當然委員， <u>專任教師代表</u> 由本院各學系按教師人數比例推選之， <u>學系教師人數十二(含)人以下推選代表一名，學系教師人數十三(含)人以上推選代表二名為委員</u> ，院長得聘請校外學者、業界及校友代表一至三名，任期為一年， <u>連聘得連任</u> 。本會並邀請師資培育中心主任列席。	二、本會課程委員以本學院院長、各系所主管為當然委員，各系所推派一名代表為委員，院長得聘請校外學者或業界代表一至三名，任期為一年。本會並邀請師資培育中心主任列席。	配合本院系所整併，院、系組織架構調整修訂。
三、本會置召集人，由本學院院長兼任。本會每學期至少召開會議一次，必要時得召開臨時會議。會議得視需要，邀請學生列席。	三、本會置召集人，由本學院院長兼任。本會每學期至少召開會議一次，必要時得召開臨時會議。會議得視需要，邀請學生列席。	
四、本會職掌如下： (一) <u>研擬及檢討本學院內學系課程規劃並進行實質審查。</u> (二) <u>負責規劃、整合與協調跨領域學程、全英語授課學程之開設。</u> (三) <u>每學年依據跨領域學程相關課程選修人數與教</u>	四、本會職掌如下： (一) 設計與規劃本學院院基礎學程、專業學程。 (二) 審議本學院院基礎學程、專業學程，及開設之科目。 (三) 審議系所專業學程、課程、及開設之科目。 (四) 審議其他與本學院課	依據 99.5.26 九十八學年度第二學期第 1 次校務會議決議，修訂通過之校課程委員會設置辦法第七條辦理。



<p><u>學評量數據，檢討跨領域學程課程實施情況及其效益。</u></p> <p><u>(四) 每學年依據全英語授課學程相關課程選修人數與教學評量數據，檢討全英語學程課程實施情況及其效益。</u></p> <p><u>(五) 依據校友資料庫相關回饋意見作為學院各種課程規劃與檢討之參考。</u></p> <p><u>(六) 複審所屬學系開設課程與師資專長符合認定事項。</u></p> <p><u>(七) 複審所屬學系開設課程之教學評量結果是否得不列入教學評量計算。</u></p> <p><u>(八) 複審所屬學系規劃之服務學習課程、實習課程與實習辦法。</u></p> <p><u>(九) 審議其他與院課程相關之事項。</u></p> <p><u>前項第一款至第六款審議事項，其結果須提送校課程委員會審議。</u></p>	<p>程有關之事宜。</p>	
<p><u>五、本學院各學系（包括學士班、碩士班、博士班、碩專班等及含於系之研究所）應成立系課程委員會，成員須包括校外學者專家、業界及學生代表，系課程委員會設置要點須經各學系相關會議通過後，報本會核備。系級課程委員會之職掌如下：</u></p> <p><u>(一) 研擬及檢討系（所）課程規劃並進行實質審查。</u></p> <p><u>(二) 每學年依據專業選修學</u></p>	<p>五、本學院各系、所應成立課程小組。各系、所課程小組負責研擬及檢討各該系、所專門課程，提本會審議。各系、所課程小組設置要點須經各系、所務會議通過經本會核備後施行。</p>	<p>依據 99.5.26 九十八學年度第二學期第 1 次校務會議決議，修訂通過之本校課程委員會設置辦法第八條辦理。</p>



<p><u>程相關課程選修人數與教學評量數據，檢討學程之課程實施狀況及其效益。</u></p> <p><u>(三) 依據校友資料庫相關回饋意見作為課程規劃與檢討之參考。</u></p> <p><u>(四) 審查學系開設課程與師資專長符合認定事項。</u></p> <p><u>(五) 審查學系開設課程之教學評量結果是否得不列入教學評量計算。</u></p> <p><u>(六) 審查學系規劃之服務學習課程、實習課程與實習辦法。</u></p> <p><u>(七) 審查其他與學系課程相關之事項。</u></p> <p><u>前項各款審議事項，其結果須提送本會複審。</u></p>		
<p>六、本辦法經院務會議通過後並提報教務會議核備後施行，修正時亦同。</p>	<p>六、本辦法經院務會議通過後並提報教務會議核備後施行，修正時亦同。</p>	



附件二-2

國立東華大學花師教育學院課程委員會設置要點（修訂後全文）

99.06.14 九十八學年度第二學期第二次院務會議修訂通過

- 一、為規劃本院課程，設置「國立東華大學花師教育學院課程委員會」(以下簡稱本會)。
- 二、本會課程委員以本學院院長、副院長、各學系主任為當然委員，專任教師代表由本院各學系按教師人數比例推選之，學系教師人數十二(含)人以下推選代表一名，學系教師人數十三(含)人以上推選代表二名為委員，院長得聘請校外學者、業界及校友代表一至三名，任期為一年，連聘得連任。本會並邀請師資培育中心主任列席。
- 三、本會置召集人，由本學院院長兼任。本會每學期至少召開會議一次，必要時得召開臨時會議。會議得視需要，邀請學生列席。
- 四、本會職掌如下：
 - (一) 研擬及檢討本學院內學系課程規劃並進行實質審查。
 - (二) 負責規劃、整合與協調跨領域學程、全英語授課學程之開設。
 - (三) 每學年依據跨領域學程相關課程選修人數與教學評量數據，檢討跨領域學程課程實施情況及其效益。
 - (四) 每學年依據全英語授課學程相關課程選修人數與教學評量數據，檢討全英語學程課程實施情況及其效益。
 - (五) 依據校友資料庫相關回饋意見作為學院各種課程規劃與檢討之參考。
 - (六) 複審所屬學系開設課程與師資專長符合認定事項。
 - (七) 複審所屬學系開設課程之教學評量結果是否得不列入教學評量計算。
 - (八) 複審所屬學系規劃之服務學習課程、實習課程與實習辦法。
 - (九) 審議其他與院課程相關之事項。

前項第一款至第六款審議事項，其結果須提送校課程委員會審議。
- 五、本學院各學系(包括學士班、碩士班、博士班、碩專班等及含於系之研究所)應成立系課程委員會，成員須包括校外學者專家、業界及學生代表，系課程委員會設置要點須經各學系相關會議通過後，報本會核備。系級課程委員會之職掌如下：
 - (一) 研擬及檢討系(所)課程規劃並進行實質審查。
 - (二) 每學年依據專業選修學程相關課程選修人數與教學評量數據，檢討學程之課程實施狀況及其效益。
 - (三) 依據校友資料庫相關回饋意見作為課程規劃與檢討之參考。
 - (四) 審查學系開設課程與師資專長符合認定事項。
 - (五) 審查學系開設課程之教學評量結果是否得不列入教學評量計算。
 - (六) 審查學系規劃之服務學習課程、實習課程與實習辦法。
 - (七) 審查其他與學系課程相關之事項。

前項各款審議事項，其結果須提送本會複審。
- 六、本辦法經院務會議通過後並提報教務會議核備後施行，修正時亦同。



附件三-1

國立東華大學花師教育學院花師教育學院教師評審委員會設置辦法

部分條文修正對照表

修正條文	現行條文	說明
<p>第二條</p> <p>本院教評委員會（以下簡稱本會）置委員<u>若干人組成</u>，本院院長、<u>副院長為當然委員</u>，其他委員資格、名額及產生方式如下：</p> <p>一、各學系<u>系務會議按專任教師人數比例推選，教師人數十二（含）人以下推選代表一名，教師人數十三（含）人以上推選二名，具教授或副教授資格之教師共同組成</u>，惟具教授資格之人數不得少於委員總數二分之一。</p> <p>二、教師於該學年度奉准借調、休假研究或出國等超過半年以上時，不得被推選為委員。當選為委員後奉准借調、休假研究或出國等超過半年以上者，應即喪失委員資格。本會委員出缺時，依原產生辦法遞補，其任期以補足所遺任期為限。</p> <p>三、<u>審查升等事宜時，委員之職級需高於本院申請審查之教師。</u></p> <p>四、<u>本會由院長擔任主席</u>。委員之任期為一學年，連選得連任。</p>	<p>第二條</p> <p>本院教評委員會（以下簡稱本會）置委員七至九人，院長為當然委員並擔任主席，與本院各系（所）務會議推舉一名具教授或副教授資格之教師共同組成，惟具教授資格之人數不得少於委員總數二分之一。</p> <p>本會委員任期一學年，連選得連任。</p> <p>教師於該學年度奉准借調、休假研究或出國等超過半年以上時，不得被推選為委員。當選為委員後奉准借調、休假研究或出國等超過半年以上者，應即喪失委員資格。本會委員出缺時，依原產生辦法遞補，其任期以補足所遺任期為限。</p>	<p>一、配合本院組織調整及學系教師比例原則修訂。</p> <p>二、增列審查升等教師，委員職級之規定。</p>



附件三-2

國立東華大學花師教育學院教師評審委員會設置辦法（修訂後全文）

97.09.24 九十七學年度第一學期期初院務會議通過

97.10.15 九十七學年度第一學期第二次校教師評審委員會議審議通過

99.06.14 九十八學年度第二學期第二次院務會議修訂通過

第一條 本辦法依據大學法第二十條、本校組織規程第三十九條及本校各學院教師評審委員會設置辦法之規定訂定之。

第二條 本院教評委員會（以下簡稱本會）置委員若干人組成，本院院長、副院長為當然委員，其他委員資格、名額及產生方式如下：

一、各學系系務會議按專任教師人數比例推選，教師人數十二（含）人以下推選代表一名，教師人數十三（含）人以上推選二名，具教授或副教授資格之教師共同組成，惟具教授資格之人數不得少於委員總數二分之一。

二、教師於該學年度奉准借調、休假研究或出國等超過半年以上時，不得被推選為委員。當選為委員後奉准借調、休假研究或出國等超過半年以上者，應即喪失委員資格。本會委員出缺時，依原產生辦法遞補，其任期以補足所遺任期為限。

三、審查升等事宜時，委員之職級需高於本院申請審查之教師。

四、本會由院長擔任主席。委員之任期為一學年，連選得連任。

第三條 本會依據「大學法」、「教師法」、「教育人員任用條例」、「本校教師評審委員會設置辦法」及有關法令，分別審議下列事項：

一、教師之聘任、聘期、升等、停聘、解聘、不續聘、資遣原因之認定及其他依法令應行審議事項。

二、教授休假、教師進修暨延長服務及借調等事項。

三、教師學術研究事項。

四、教師解聘、停聘或不續聘案如事證明確，而系教評會所作之決議與法律規定顯然不合時，本院教評會得逕依規定審議變更之。

在審議過程中，必要時應予當事人以書面或口頭辯明之機會，並列入會議記錄。

第四條 本會依審議之需要擇期舉行，委員應親自出席會議，會議須有全體委員三分之二以上出席，始得開會。開會時須有出席委員三分之二以上同意，始得決議。投票原則上採無記名方式行之。委員公差或請假，不得由他人代理，但得視需要邀請有關單位及人員列席報告或說明。

第五條 本會評審時，評審委員對於本人、配偶或三等親以內血親、姻親有關之事項時，應自行迴避。委員應行迴避時，不計入出席及決議人數。

第六條 有關教師之解聘、停聘及不續聘案如事證明確，而系教評會之決議顯與法律規定不合時，本委員會得逕依規定審議變更之。

第七條 本院「教師聘任與升等評審要點」另訂之。

第八條 本辦法經院務會議通過，並報請校教師評審委會審議，陳請校長核定後實施，



修正時亦同。



附件四-1

國立東華大學花師教育學院教師評鑑細則部分條文修正對照表（草案）

修正條文	現行條文	說明
<p>第三條</p> <p>本院教師評鑑之通過標準與各分項最低分數標準，依照「國立東華大學教師評鑑辦法」第三條之規定，其中各分項之分數計算方式依下列三款規定：</p> <p>一、教學項目：其分數計算標準，依照「國立東華大學教師評鑑辦法」第四條之規定。</p> <p><u>本院專任教師除兼行政減授時數者外，每學年應於大學部授課至少 2 學分，不符規定者，其轉換後教學評鑑分數每一學年扣 5 分。本項規定自 101 學年度起實施。</u></p>	<p>第三條</p> <p>本院教師評鑑之通過標準與各分項最低分數標準，依照「國立東華大學教師評鑑辦法」第三條之規定，其中各分項之分數計算方式依下列三款規定：</p> <p>一、教學項目：其分數計算標準，依照「國立東華大學教師評鑑辦法」第四條之規定。</p>	<p>增列專任教師每學年應於學士班授課之規範</p>



附件四-2

國立東華大學花師教育學院教師評鑑細則（修訂後全文）

98.04.13 九十七學年度第二學期第一次院務會議通過
98.05.06 九十七學年度第二學期第四次校教評會議審議通過
99.06.14 九十八學年度第二學期第二次院務會議修訂通過

第一條 國立東華大學花師教育學院（以下簡稱本院）為提昇教師教學、研究與服務水準，依據「國立東華大學教師評鑑辦法」第七條，訂定「國立東華大學花師教育學院教師評鑑細則」（以下簡稱本細則）。

第二條 本院教師評鑑之通過標準與各分項最低分數標準，依照「國立東華大學教師評鑑辦法」第三條之規定，其中各分項之分數計算方式依下列三款規定：

一、教學項目：其分數計算標準，依照「國立東華大學教師評鑑辦法」第四條之規定。

本院專任教師除兼行政減授時數者外，每學年應於大學部授課至少 2 學分，不符規定者，其轉換後教學評鑑分數每一學年扣 5 分。本項規定自 101 學年度起實施。

二、研究項目：

（一）院教師評審委員會委員得參酌「國立東華大學學術研究績效獎勵準則」（以下簡稱研究績效獎勵），評定受評人於受評期間之分數：獲研究績效獎勵 1 點者核給 20 分，而後研究績效獎勵每增加 1 點核給 10 分。

（二）參加國際學術會議以外文發表之論文一篇，且為主要貢獻者，每一篇可獲 5 分；其他學術會議論文一篇，且為主要貢獻者，每一篇可獲 2 分。學術會議論文三年最多可得 10 分。

（三）進行跨領域研究之教師，得依其研究成果所屬領域，由院教師評審委員會委員參酌研究績效獎勵評點後評定分數。

（四）專利或其他專著之計點，由各系（所）依專業認定之，三年最多可得 10 分。

三、服務項目：其分數計算標準，參考「國立東華大學教師聘任及升等辦法」第十二條第二款之項目分別評分：

（一）服務滿 1 年，每學年核給 2 分；擔任導師工作，每學年核給 2 分。

（二）擔任二級以上主管職務，每學年核給 10 分；其他行政職務每學年核給 4 分。

（三）擔任本校各級委員會之成員，每學年每一委員會核給 1 至 2 分。由系所教評會參酌其職責繁簡，開會次數核給，院、校教評會得增減之。本項分數每學年總和最高核給 6 分。

（四）在校內外從事專業服務，每學年每項服務核給 1 至 2 分。由系所



教評會參酌其參與程度及具體貢獻核給，院、校教評會得增減之。

(五) 獲頒校內外獎狀每次核給 1 分。

第三條 本評鑑作業每學年進行 1 次，其程序如下：

一、受評人：於前一次受評滿三年後之下一學年初，填寫「國立東華大學花師教育學院教師評鑑計分表」，送交系（所）進行資料之初步檢核。

二、系（所）：

(一) 於每學期初調查系所教師應受評鑑之狀況，通知應受評教師進行資料之填寫。

(二) 對受評人送審表格進行資料之初步檢核。

(三) 填寫「國立東華大學花師教育學院教師評鑑系所彙整表」，連同受評教師資料，於每年十月十五日前送院。

三、院：院教師評審委員會應於每年十月底完成初審後，彙送校教師評審委員會複審。

第四條 本院新聘助理教授，在其到職後 6 年內，得由所屬系（所）主管申請免接受評鑑。

第五條 首次評鑑未達標準者，院教師評審委員會應責成院內資深教師或教師社群諮商輔導之。

第六條 本細則如有未盡事宜，依「國立東華大學教師評鑑辦法」規定辦理。

第七條 本細則經院教師評審委員會及院務會議通過，送校教師評審委員會核備後實施，修正時亦同。



附件五-1

國立東華大學課程設計與潛能開發學系教師評審委員會設置辦法

部分條文修正對照表（草案）

修正條文	現行條文	說明
<p>第二條 本委員會置委員七人，系主任為當然委員，其餘委員由本系助理教授(含)以上專任教師就本系專任副教授(含)以上遴選產生。委員任期一年，採學年制，連選得連任之；學年中如有出缺時，應依得票數之高低，依序遞補或另行補選；遞補委員任期至學年終了止。</p> <p><u>本委員會中具備教授資格之委員，不得少於二分之一；任一性別委員不得少於三分之一；課程設計與潛能開發、多元文化教育、科學教育等任一領域至少應有一名委員。</u></p> <p>該學年度休假、進修、借調、退休或其他因素而請假超過一學期之教師，不列入該學年度之候選名單。</p>	<p>第二條 本委員會置委員七人，系主任為當然委員，其餘委員由本系助理教授(含)以上專任教師就本系專任副教授(含)以上遴選產生；當副教授(含)以上專任教師人數不足時得由校內學術專長與本系性質相近之副教授(含)以上教師中推薦人選，補足不足額之數。委員任期一年，採學年制，連選得連任之；學年中如有出缺時，應依得票數之高低，依序遞補或另行補選；遞補委員任期至學年終了止。</p> <p>該學年度休假、進修、借調、退休或其他因素而請假超過一學期之教師，不列入該學年度之候選名單。</p>	修正條文內容
<p>第三條 本委員會委員之選舉，應於學期停課前辦理完成；委員選出後，應由系主任擔任召集人並為主席，惟於審查升等事宜時，主管之職級若低於申請升等審查之教師時，應另推舉教授擔任主席或召集人，選舉結果應提送<u>院教評會</u>及人事室備查。</p>	<p>第三條 本委員會委員之選舉，應於學期停課前辦理完成；委員選出後，應由系主任擔任召集人並為主席，惟於審查升等事宜時，主管之職級若低於申請升等審查之教師時，應另推舉教授擔任主席或召集人。選舉結果應提送院及人事室備查。</p>	修正條文內容
<p>第四條 本委員會開會時，<u>如主席因故缺席，由出席委員互推一人擔任主席</u>，必要時並得邀請有關人員列席。</p>	<p>第四條 本委員會置召集人，由系主任兼任。開會時，召集人為主席，如主席因缺席，由出席委員互推一人擔任主席，必要時並得邀請有關人員列席。</p>	修正條文內容



附件五-2

國立東華大學課程設計與潛能開發學系教師評審委員會設置辦法
(修訂後全文)

99 年 5 月 17 日 98 學年度第 1 學期第 7 次聯席系務會議通過

99.06.14 九十八學年度第二學期第二次院務會議修訂通過

- 第一條 國立東華大學課程設計與潛能開發學系（以下簡稱本系）依「國立東華大學各系、所、中心教師評審委員會設置辦法」，設本系教師評審委員會（以下簡稱本委員會），並訂定「國立東華大學課程設計與潛能開發學系教師評審委員會設置辦法」（以下簡稱本辦法）。
- 第二條 本委員會置委員七人，系主任為當然委員，其餘委員由本系助理教授(含)以上專任教師就本系專任副教授(含)以上遴選產生。委員任期一年，採學年制，連選得連任之；學年中如有出缺時，應依得票數之高低，依序遞補或另行補選；遞補委員任期至學年終了止。
- 本委員會中具備教授資格之委員，不得少於二分之一；任一性別委員不得少於三分之一；課程設計與潛能開發、多元文化教育、科學教育等任一領域至少應有一名委員。
- 該學年度休假、進修、借調、退休或有其他因素而請假超過一學期之教師，不列入該學年度之候選名單。
- 第三條 本委員會委員之選舉，應於學期停課前辦理完成；委員選出後，應由系主任擔任召集人並為主席，惟於審查升等事宜時，主管之職級若低於申請升等審查之教師時，應另推舉教授擔任主席或召集人，選舉結果應提送院教評會及人事室備查。
- 第四條 本委員會開會時，如主席因故缺席，由出席委員互推一人擔任主席，必要時並得邀請有關人員列席。
- 第五條 本會依據「大學法」、「教師法」、「教育人員任用條例」、「本校教師審委員會設置辦法」及有關法令，分別審議下列事項：
- 一、教師之聘任、升等、聘期、續聘、不續聘、停聘、解聘及其他依法令應行審議事項。
 - 二、教師之重大功過獎懲。
 - 三、教師進修及學術研究事項。
 - 四、教授休假、教師延長服務及借調等事項。
 - 五、教師評鑑事宜。
- 第六條 本委員會每學期舉行會議一次，必要時得召開臨時會議。會議須有委員三分之二以上之出席，始得開會。開會時需經出席委員過半數同意，始得決議。投票採無記名方式行之。委員公差或請假，不得由他人代理，但得由他人列席報告或說明。委員會評審時，評審委員對於本人、配偶或三等親以內血親、姻親之審查事項應自行迴避。另評審委員為副教授者，不參加教授升等案之審查。
- 第七條 本系教師聘任與升等評審辦法另訂之。



第八條 本辦法經系務會議通過後報請院、校教評會核定後實施，修正時亦同。



附件六

國立東華大學花師教育學院體育與運動科學系教師聘任及升等評審辦法

修正條文對照表（草案）

修 正 條 文	現 行 條 文	說 明
第一條 國立東華大學花師教育學院體育與運動科學系教師聘任與升等審查辦法(以下簡稱「本辦法」)係依據本院教師聘任與升等評審準則第二條規定訂定之。	第一條 國立東華大學教育學院體育學系教師聘任與升等審查辦法(以下簡稱「本辦法」)係依據本院教師聘任與升等評審準則第二條規定訂定之。	配合本系更名修訂

國立東華大學花師教育學院體育與運動科學系(含碩士班)課程委員會設置

置要點修正條文對照表（草案）

修 正 條 文	現 行 條 文	說 明
第一條 依據「國立東華大學課程委員會設置辦法」第七條之規定，成立「國立東華大學體育與運動科學系(含碩士班)課程委員會」(以下簡稱本會)。	第一條 依據「國立東華大學課程委員會設置辦法」第七條之規定，成立「國立東華大學體育學系(含碩士班)課程委員會」(以下簡稱本會)。	配合本系更名修訂

國立東華大學花師教育學院體育與運動科學系碩士班修業要點

修正條文對照表（草案）

修 正 條 文	現 行 條 文	說 明
第一條 國立東華大學花師教育學院體育與運動科學系碩士班，由體育與運動學系（以下簡稱本系）負責，為規範碩士班研究生(以下簡稱碩士生)修業事項，依據本校碩士學位授予作業規章以及相關規定，特訂定本修業要點。	第一條 國立東華大學花師教育學院體育學系碩士班，由體育學系（以下簡稱本系）負責，為規範碩士班研究生(以下簡稱碩士生)修業事項，依據本校碩士學位授予作業規章以及相關規定，特訂定本修業要點。	配合本系更名修訂



附件七

國立東華大學多元文化教育中心設置辦法（草案）

99.06.14 九十八學年度第二學期第二次院務會議通過

- 第一條 國立東華大學（以下簡稱本校）為提升本校在多元文化教育的研究與教學，以及與校外多元場域之合作關係，以實踐多元文化教育以及社會正義的理念，特於花師教育學院下設置多元文化教育中心（以下簡稱本中心）。
- 第二條 本中心任務如下：
- 一、建構多元文化教育在地理論、方法與實作：深入理解台灣多元族群與文化特色，據以建構多元文化教育在地理論、方法與實作。期經由多元文化教育理念之實踐，去除族群、性別與階級刻板印象及偏見，達成社會公平正義。
 - 二、洞察弱勢族群教育經驗差異，落實教育機會及過程之均等：透過批判主流教育隱含之單一文化霸權，消除族群、性別與階層差異在教育領域之不利因素，落實弱勢族群孩童教育機會及過程之均等。
 - 三、推動文化包容、性別平權、公民參與的教育改革與社會重建：培養民主價值與實踐社會公義的教育工作者，使學童理解與尊重不同社群的集體記憶與觀點，為社會尋找共同未來的可能。
- 第三條 本中心置主任一人，由本校花師教育學院院長徵擇具多元文化教育專業之助理教授（含）以上教師，陳請校長聘任之。中心主任綜理中心相關業務，任期三年為一任，得連任之。中心依業務需要，得置職員或行政助理若干名，所需員額由學校總員額內調充之。
- 第四條 本中心以自籌經費為主，並得接受國內外公私立機構委託，或與其合作，進行各項多元文化教育之研究、輔導、推廣或相關活動，各項收支均依相關法令辦理。
- 第五條 本設置辦法經院務會議通過，陳請校長核定後實施，修正時亦同。