



100 學年度第 1 學期花師教育學院第 1 次院務會議記錄

會議時間：100 年 10 月 17 日（星期一）12 時

會議地點：行政大樓三樓 303 會議室

主 席：白亦方院長

記錄：陳慧鳳

出席人員：如附簽到表

壹、主席致詞：

1. 學院新大樓未取得使用執照前的這段期間感謝老師、助理們共體時艱，讓院務能順利推展。
2. 有關教師評鑑學術研究，鼓勵老師可朝專書（章）發表。
3. 103 年院系評鑑以「**確保學生學習成效**」為評鑑之主軸，請各學系加強呈現具體學生學習成果，強調明確性與可行性及學系特色（相關資訊請隨時更新公告於院系網頁），**第一次系所自我評鑑訂於 101 年 11 月辦理自評。**
4. 為鼓勵系所推動學術研究成效，各學系舉辦國內學術研討會補助 10 萬元；國際學術研討會 20 萬元。
5. 為確保課程品質與一貫性，請各系進行課規異動前，應採外審機制。

貳、院務及各單位工作報告：（略-參見各單位工作報告）。

參、前次會議決議執行事項：

- 一、通過課程系連續修讀碩士學位施行細則，業送 99.6.22 教務會議審議，註冊組建議：**增列本校「大學生連續修讀碩士學位實施要點」條文五之內容，以使連續生明瞭取得碩班研究生資格之相關規定，餘照案通過。**
- 二、通過「課程系科學教育博士班修業要點」、「幼教系碩士班暨碩士在職專班修業要點」、「特教系身心障礙與輔助科技碩士班修業要點」及「特教系教學碩士班修業要點」等修訂案，經送 99.6.22 教務會議審議：**照案通過。**
- 三、通過本院「花師教育學院空間借用與管理辦法」，本（100）學年度計有 12 個空間單位提出申請借用，經 100.9.21 院主管會議核覆管理使用。
- 四、通過「本院花師教育學院中心設置辦法」。

肆、討論議案：

第一案

提案單位：花師教育學院

案由：有關本院推動 99-103 學年度中長程計畫發展特色重點研究案，請 討論。
說明：

- 一、本院 99-103 學年度中長程計畫於 99 學年度第 1 學期第 2 次院務會議（99.12.22）工作報告推動在案，為使聚焦研究產能並深化特色重點研究的推動與執行，請進行年度審視檢討。
- 二、特色重點發展，分學院中長程計畫及校務發展總體發展計畫兩部分：
（一）中長程計畫分學院及學系重點發展項目：



學院特色研究重點：

1. 結合雲端科技的師資培育及教師專業發展之研究：99 學年度爭取教育部兩項補助計畫約 5 百餘萬，成立 12 科案例教學發展社群，各領域完成了 36 份教學案例與教學手冊；並建立國內首創案例資料庫分享平台。
2. 教學與學習輔助科技的創新與應用之研究—從東台灣落實與開展：由劉明洲老師等成立研究教師社群，自 100 年起每月定期聚會 2 次，進行學術研究議題討論分享。

學系特色研究重點：

1. 課程設計與潛能開發學系：

- (1) 潛能開發。
- (2) 社會文化、科學傳播與科學學習之研究。
- (3) 多元性別的文化理解與教育實踐之研究。

2. 教育行政與管理學系：弱勢教育與教育行政實踐。

3. 特殊教育學系：特殊教育輔助科技創新研發與應用服務研究。

4. 幼兒教育學系：花蓮地區幼兒教育生態研究——現象的理解、解決策略與成效評估之研究。

5. 體育與運動科學系：東部運動選手之培育科學、文化、社會向度探討之研究。

(二) 學校總體發展方針「東台灣深耕計畫」：「精緻師資培育、深化地方教育」

1. 結合當代科技，以研究的基礎來改進與精緻化師資培育的課程與教學，持續培育具有在地關懷與多元視野的優質中小學教師。
2. 為東台灣各類教育工作者提供完整的專業發展支持系統，滿足各類專業發展或進修研習需求。
3. 結合雲端科技，為偏遠地區的學生及教育工作者提供客製化的專業發展活動與服務。
4. 加強弱勢教育學之研究，並結合現代科技協助解決東台灣教育所面臨的弱勢處境。
5. 逐步建構出具有在地化、資訊化特色，且充滿了多元關懷的「弱勢教育學」。

決議：請各學系審視學院推動重點項目，會後送學院彙整：

1. 確立系所學術專業與發展特色。
2. 師資培育與案例教學社群經營。
3. 結合社區需求與多元發展：學院規劃辦理太平洋教育論壇、教師在職進修。
4. 學生學習成果導向：強調學生學習成果與系所課程目標結合。

第二案

提案單位：課程設計與潛能開發學系

案由：申請設立「花師教育學院教師專業發展評鑑中心」案，請 討論。

說明：

- 一、依據 100.5.16. 課程系 99 學年度第 2 學期第 7 次系務會議通過，及「國立東華大學花師教育學院中心設置辦法」辦理。
- 二、本中心設置目的主要希望協助花宜東區國中小與高中職教師專業成長，增進教師專業素養，提升教學品質，以增進學生學習成果為目的。中心任務主要在辦理花宜東區教師專業發展評鑑相關研究與推動，每一學年度共辦理 13 場評鑑人員進階研習及教學輔導教師儲訓業務與認證工作，且進一步提供 7 場評鑑進階人員及教



學輔導教師之回流教育，並培訓數場大學教授、國高中小校長、主任與老師為進階講師得以銜接教授初階教師取得進階認證。

- 三、參與花宜東區教育處教師專業發展評鑑相關前置會議，每週三下午定期下鄉實施地方輔導透過座談會型式向國高中小教師討論理念與做法，適時解答教師們的疑慮並彙整其建議讓中央瞭解相關問題，以期盼花宜東區教師專業發展評鑑政策更為成熟。更透過上下學期 2 場花宜東區輔導委員及輔導夥伴諮詢會議深入討論做為中央與地方間推動教師專業發展評鑑的溝通橋樑，使中小學教師專業發展評鑑政策得以順利執行。

四、執行相關評鑑計畫經費情形（99-100 年 \$ 4,538,052 元）：

計畫代碼	計畫名稱	計畫主持人	執行單位	委託單位	執行期限	核定金額
100A104	美崙-教師專業發展評鑑區域人才培育中心(宜花東區)進階研習講座工作坊實施計畫	張德勝	課程系	教育部	100.02.20-100.06.30	300,510
100A106	美崙-教師專業發展評鑑區域人才培育中心辦理宜花東區輔導夥伴培訓研習	張德勝	課程系	教育部	100.05.01-100.07.30	118,430
100A110	教育部教師專業發展評鑑-區域人才培育中心(花宜東區)	張德勝	課程系	教育部	100.06.15-101.06.14	2,549,312
99A106	教育部教師專業發展評鑑-區域人才培育中心(花宜東區)	張德勝	課程系	教育部	99.06.15-100.06.14	1,569,800

擬辦：國立東華大學教師專業發展評鑑中心設置辦法（草案）。

國立東華大學花師教育學院教師專業發展評鑑中心設置辦法（草案）

100.5.16.99 學年度第 2 學期第 7 次課程系系務會議通過

- 第一條 依據教育部補助辦理教師專業發展評鑑實施要點與教育部教師專業評鑑推動工作小組決議，特於花師教育學院下設置「教師專業發展評鑑－花宜東區域人才培育中心」（以下簡稱本中心）。
- 第二條 本中心負責協助花宜東區中小學教師專業成長，增進教師專業素養，提升教學品質，以增進學生學習成果為目的。
- 第三條 本中心任務如下：
- 一、積極進行花宜東區教師專業發展評鑑之研究。
 - 二、辦理教育部有關教師專業發展評鑑活動之委辦事宜。
 - 三、辦理有關花宜東區教師專業發展評鑑之研習與活動。
 - 四、其他與教師專業發展評鑑之相關事宜。
- 第四條 本中心置主任一人，由本校花師教育學院院長徵擇具專任教師，陳請校長聘任之。中心主任綜理中心相關業務，任期三年為一任，得連任之。中心依業務之需要，得置職員或行政助理若干名。
- 第五條 本中心以自籌經費為主，並得接受國內外公私立機構委託，或與其合作，進行各項花宜東區教師專業發展評鑑之研究、儲訓、輔導、認證與諮詢等相關活動，各項收支均依相關法令辦理。
- 第六條 本設置辦法經本校花師教育學院院務會議審議，並提請校務發展委員會會議通過後，陳請校長核定後實施，修正時亦同。



決議：照案通過。

第三案

提案單位：體育與運動科學系

案由：申請成立「國立東華大學花師教育學院簡易審查人體研究倫理委員會」案，請討論。

說明：

- 一、為妥善實施與人體有關之研究，保障參與研究之受試者權益，以符合醫療法第八、七十八、七十九及八十條之規定，並規劃與研究有關之倫理道德與法律事宜，擬建議由本院成立「簡易審查人體研究倫理委員會」。
- 二、依據 Institutional Review Board: Management and Function (簡稱 IRB) 實施細則審查摘要，基於服務本院同仁，初期只受理本院相關研究案之審理，未來再視運作狀況調整。

擬辦：「國立東華大學花師教育學院人體研究倫理委員會」(草案)

國立東華大學花師教育學院簡易審查人體研究倫理委員會組織章程(草案)

- 一、國立東華大學花師教育學院(以下簡稱本院)為妥善實施與人體有關之研究，保障參與本院研究之受試者權益，以符合醫療法第八、七十八、七十九及八十條之規定，並規劃與研究有關之倫理道德與法律事宜，特設置「簡易審查研究倫理委員會」(以下簡稱本會，英文名稱為 Institutional Review Board of the Hua-Shih College of Education in National Dong Hwa University，簡稱 IRB-HSCE-NDHU)，訂定本章程。
- 二、本會置委員九至二十一人，其中一人為主任委員，由本院同仁選任之；一人為執行秘書，由主任委員指派審查資歷豐富之本院同仁擔任；委員實際人數由主任委員於就任後訂定於實施細則，但須為奇數。其餘委員由執行秘書提名，主任委員核可後聘任。委員除有關體育、教育、特教、科教、幼教等本院發展領域之專業人員外，應有三分之一以上為法律專家、社會工作人員及其他社會公正人士。委員中應有二人以上為非本院內之人員，且單一性別不得低於三分之一。委員選任後應公佈並呈報中央衛生主管機關備查。
- 三、委員任期為二年，連聘得連任。但每次改聘人數以不超過委員總人數二分之一為原則。
- 四、本會負責審查之案件類別為符合簡易審查(免審及快審)及經簡易審查後轉為完整審查之案件及其後續審查，包含有試驗委託者計畫及研究者自行發起計畫。若因案件之時效性及其他重要因素，得經主任委員同意後審查有試驗委託者計畫及研究者自行發起計畫屬完整審查之案件。
- 五、本會應獨立於本院執行職務。本院應編制足夠之專任或兼任人員，依下列規定辦理本會之相關事務：
 - (一) 本會章程與實施細則之制定、修訂和廢止。
 - (二) 本院人體研究倫理簡易審查案之審查。
 - (三) 必要時可終止違背人體研究倫理之研究。
 - (四) 保存審查相關資料及會議紀錄。



- (五) 人員應簽署保密協定。
- (六) 人員之職務及其義務、責任應明定之。
- (七) 應有供人員處理事務及儲存檔案之處所。

六、本院應明定委員之遴聘資格及專業資歷等必要條件，並公開之。委員應當已受過人體試驗委員班或以上層級之講習訓練；若尚未取得資格，應於遴聘後盡速接受講習訓練後方可行使職權。

七、委員有下列情形之一者，必須解聘：

- (一) 任期內累計無故缺席三次以上或超過應出席次數三分之一以上。
- (二) 負責審查案件，因可歸責事由致會議延期，累計三次以上。
- (三) 嚴重違反利益迴避原則。

八、利害關係人或主管機關得調閱委員自本會支領費用之記錄、憑據。

九、本會得設置儲備委員若干名，並列席委員會議。

十、本會每個月召開會議一次，必要時得由主任委員召開臨時會。

十一、本章程要點之修訂及廢止須經本會通過後，簽陳 院長核定後公佈實施並備查。

決議：本委員會應屬學校層級為宜，請提案單位重擬組織章程，改提送行政會議討論。

伍、臨時動議：無。

陸、散會：14 時。