



## 國立東華大學花師教育學院 112 學年度第 2 學期第 2 次院主管會議紀錄

會議時間：113 年 03 月 28 日（星期四）中午 12：10

會議地點：<https://meet.google.com/mef-kwpb-jqh>

主 席：花師教育學院潘文福院長

委 員：教行系張志明主任、教育系李真文副主任、特教系楊熾康主任、幼教系蔡佳燕主任、體育系王令儀主任

列 席：薛惠文助理、許趙瑩臻助理

紀錄：賴姿伶助理

### 壹、報告事項：

- 一、秘書室 113 年 2 月 29 日來函各單位，為表揚本校校友對國家及社會有優異成就或特殊貢獻，受理推薦本校【第七屆傑出校友】。另秘書室 113 年 3 月 01 日來函各單位，另表揚非本校畢業，但有傑出表現對本校有貢獻之人士，受理推薦【第六屆榮譽校友】。
- 二、泰國法政大學將於 113 年 5 月 7 日至至本院進行國際交流學習（A308 會議室），歡迎各系師生及同仁共襄盛舉。
- 三、學務處 113 年 3 月 11 日來信各單位，關於 112 學年度畢業典禮，經由各院系助理的意見及回饋，畢典籌備團隊決定今年校級畢業典禮仍然按照往年慣例進行，典禮訂於 113 年 6 月 1 日（星期六）16 點開始。為利本院各系撥穗典禮作業，請同仁將各獎項名單電子檔副本一併給院辦作業。
- 四、請各系調整招生網頁，讓未來新生一點首頁，就很明顯看見師生活動活潑的畫面。首頁可以請系上同學來看一遍，以招生觀點來看，如何調整較好。
- 五、漢珍數位圖書(股)公司/TBMC 提供 ProQuest 醫學相關的資料庫參考，各資料庫期刊清單（詳如下表），如需申請試用可回覆勾選如下表格，謝謝！

申請試用勾選	資料庫名稱	中文介紹
1.	Health & Medical Collection 健康與醫學全文資源專輯	該專輯收錄了全球 600 多家著名出版機構的 3500 多種刊物,含 2000 多種全文現刊、1100 多種刊被 SCI 收錄,900 多種刊還含有 MEDLINE® 索引,其內容廣泛覆蓋臨床醫學、生物醫學、消費者健康及健康管理等領域。除期刊外,它還收錄了 2000 多篇醫學博碩士論文、5000 多篇會議論文及會議錄、700 多部音、視頻資源及 4.4 萬多條臨床試驗記錄。
2.	Healthcare Administration Database 醫學管理期刊全文資料庫	本資料庫專為滿足健康管理領域研究人員的文獻需求而創建。它收錄了健康管理領域超過 1000 種出版物,含 900 多種全文期刊,其內容具有真實可靠,關聯性強等特點,這些內容廣泛覆蓋醫院、保險、法律、統計資料、商業管理、個人資訊管理、倫理學、健康經濟學及公共健康管理等領域。
3.	Nursing & Allied Health Database 護理及綜合健康期刊全文資料庫	本資料庫收錄護理與綜合健康領域最具學術價值的 1500 多種出版物,含 1300 多種全文期刊,內容廣泛覆蓋護理與綜合健康各分支學科領域,包含:細胞學、護理、營養學、腫瘤學、兒科護理、藥理學、公共衛生、放射學、聯合健康、替代療法、輔助性醫療等。此資料庫可同時滿足醫療健康機構及學術研究機構研究人員,開展護理與綜合健康科學研究項目時的資源需求。
4.	Psychology Database 心理學期刊全文資料庫	本資料庫收錄心理學及心身研究領域的 1200 多種優質出版物,含 800 多種全文期刊,其中,大量期刊為高引用期刊、具有較高的影響因數。除期刊外,它還為讀者提供 7000 多篇有關心理學主題的博碩士論文。這個資料庫的內容廣泛覆蓋心理學各分支學科領域,包含:行為心理學、臨床心理學、發展心理學、神經學、心理生物學、心理測驗學及社會心理學等。



5.	Public Health Database 公共衛生期刊全文資料庫	本資料庫是研究人員獲取有關公共健康資訊的絕佳資源，收錄 900 多種出版物，含 700 多種全文期刊。除期刊文獻外，還包含業內出版物、報告、新聞資訊及 10,000 多篇有關公共健康的博碩士論文。這些內容廣泛覆蓋公共健康各分支學科領域，包含：營養學、體能訓練與保健學、人口學、社會服務及福利、統計學、生物學-遺傳學、藥物濫用及酗酒、特殊教育及康復治療、環境研究、工業健康及安全、傳染病、變態反應學及免疫學、護理及兒科學等。
6.	Consumer Health Database 家庭健康期刊全文資料庫	本資料庫收錄 500 多種家庭健康領域的全文期刊，其中，包含眾多重要的綜合性醫學期刊，例如：The Lancet 及 The New England Journal of Medicine 等，其內容廣泛覆蓋女性健康、食品與營養、產科學、眼部護理、牙科學及兒童健康等領域。

- 六、教學卓越中心 113 年 03 月 22 日來信各單位，規劃 113 年教室教學設備更新調查，本次調查以上課教室投影機、資訊講桌為主，請有需求的單位，請在 04 月 15 日（一）前完成線上填報作業，中心會派員進行汰換評估。
- 七、學務處畢服組 113 年 03 月 14 日來信各單位，請各系於 04 月 12 日（五）前繳交 112 年「畢業生流向追蹤」結果回饋報告表。
- 八、總務處環保組 113 年 03 月 05 日來函各單位，依本校 112-1 學期第 2 次環境保護暨職業安全衛生委員會會議決議，請各單位提供適當辦公桌椅設備，使人員得以維持工作姿勢正確，避免人因性危害。另於 113 年 03 月 21 日來函，檢送「國立東華大學學校學習與職業安全衛生政策目標」及「國立東華大學禁止工作場所執行職務遭受受不法侵害之書面聲明」，敬請本校全體同仁共同遵守。
- 九、113 年 03 月 01 日研發處、永續發展中心籌備處、技術服務中心籌備處來信各單位，113 年度亮點計畫受理申請，分為三類：亮點計畫一、亮點計畫二（永續）、亮點計畫三（技服），僅能擇一申請。如有申請意願，請於 **113 年 4 月 10 日（三）前**將相關資料之【電子檔】送至院辦，以院為單位彙整後統一送各承辦單位，謝謝。
- 十、研發處綜合企劃組 113 年 03 月 15 日來函已轉寄各系，為國科會函知本校 113 年「國家科學及技術委員會博士生研究獎學金試辦方案」，相關資訊公布於研發網頁。
- 十一、國際處 113 年 03 月 28 日收到來自 University of Massachusetts Lowell 教育學院許獻元副教授的來信，表示他們有興趣與本院教育行政及管理系、教育與潛能開發學系探討雙聯學位合作的可能性，請二位系主任轉達是否有意願進行這項合作。
- 十二、教務處 113 年 03 月 28 日來信通知各單位，113 學年度『申請入學』-各學系通過第一階段篩選人數。恭禧各系人數均達標，接下來的招生作業還請各系主任、老師及同仁一起共同努力！

貳、討論事項：

**第 1 案**

案由：有關推薦第七屆傑出校友案，敬請討論。

說明：

- 一、依據本校「國立東華大學傑出校友暨榮譽校友遴選辦法」辦理。
- 二、本院教行系推薦林福樹先生為傑出校友；體育系推薦邱文信先生為傑出校友。
- 三、敬請委員審議是否同意推薦兩位校友送校參選。

檢附：教行系 112 學年度第 2 學期第 1 次系務暨導師會議紀錄、體育系 112 學年度第 2 學期第 2 次系務會議紀錄。



決議：經委員討論兩位候選人皆推薦會後送秘書室遴選。

### 第 2 案

案由：有關今年本校 30 週年校慶希望各院系辦理募款活動，敬請討論。

說明：本校 30 週年校慶希望各院系辦理募款活動，本院也需規劃募款活動，各系主任對此活動有何想法，請提討論。

決議：本院評估於院慶與撥穗典禮活動時舉行募款餐會，另由學代會籌辦小額公益募款活動。也請各系共襄盛舉商討籌辦各項募款餐會的可行性。

### 第 3 案

案由：有關本院教師評鑑計分表，教學項目分數計算標準草案，提請討論。

說明：

- 一、案經教育學院112學年度第2學期第1次院主管會議及各系務會議討論彙整。
- 二、教學項目分數計算標準如下表：

國立東華大學教師評鑑辦法第四條教學項目分數計算標準如下		
教學項目分數計算標準		備註
<b>一、榮獲優良教師者（上限 100 分）：</b>		
校	(一)過去三年曾榮獲校優良教師一次者，得六十分；榮獲二次者，得八十分；榮獲三次者，得一百分。	
校	(二)過去三年曾榮獲院優良教師一次者，得五十分；榮獲二次者，得六十分；榮獲三次者，得七十分。	
<b>二、其餘由各學院按下列項目計分（計 100 分）：</b>		
校	(一)教學情況：開課符合基本鐘點數、每週排課天數符合規定、期中預警如期執行、教學大綱(含教學計畫)準時上傳、授課出勤與調補課符合規定。 <b>計六十分。</b>	<b>(計 60 分)</b>
教育系	1 開課符合基本鐘點數、教學大綱(含教學計畫)準時上傳、授課出勤與調補課符合規定。以上總計 60 分。 2 開課基本鐘點數，每不足 1 小時扣 5 分。 3 教學大綱(含教學計畫)未準時上傳每學期每科目扣 5 分。 4 授課出勤與調補課不符合規定，每次扣 5 分。	教師須自行檢附各項具體佐證資料
	建議：刪除「期中預警」（原因：不符合實際狀況）、每週排課天數（原因：碩博班為因應學生需求，不適合硬性規定排課天數）。	
教育學院	1 開課符合基本鐘點數、每週排課天數符合規定、期中預警如期執行、教學大綱(含教學計畫)準時上傳、授課出勤與調補課符合規定。以上總計 60 分。 2 開課基本鐘點數，每不足 1 鐘點扣 ? 分。 每週排課天數不符合規定每學期扣 ? 分。 期中預警未如期執行每學期扣 ? 分。 教學大綱(含教學計畫)未準時上傳每學期每科目扣 ? 分。	教師須自行檢附各項具體佐證資料



	授課出勤與調補課符合規定，每次扣？分。	
校	(二)教學意見調查 4.0 以上。計十分。	(計 10 分)
教育系	1 平均分數 4.0 以上，計 10 分。 2 平均分數 3.5 以上未滿 4.0 者，計 5 分 3 單一科目得分低於 3.5 者，扣 3 分；單一科目得分低於 3.2 者，扣 5 分。	
教育學院	1 平均分數 4.0 以上，計 10 分。 2 平均分數 3.5 以上未滿 4.0 者，計 9 分。 3 平均分數 3.0 以上未滿 3.5 者，計 8 分。 4 平均分數 2.5 以上未滿 3.0 者，計 7 分。 5 平均分數 2.0 以上未滿 2.5 者，計 6 分。 6 平均分數 1.5 以上未滿 2.0 者，計 5 分。 7 平均分數 1.0 以上未滿 1.5 者，計 4 分。 8 平均分數 0.5 以上未滿 1.0 者，計 3 分。 9 平均分數 0.0 以上未滿 0.5 者，計 2 分。	
校	(三)教學精進：為加分項，由各學院自訂項目及標準。計三十分。	(計 30 分)
校	前項第二款第一目及第二目未符規定之扣分標準由各學院自訂。	
教育系	1 全英語授課，每 1 門課程得 10 分。 2 使用 "Zuvio 雲端系統" 或者 "東華 e 學苑"，每學期教授課程數達 80% 以上可得 5 分。 3 數位教材製作。每課程得 5 分。 4 取得與任教科目相關之專業認證。每項次得 5 分。 5 利用課餘時間協助學生課程輔導，並檢附輔導紀錄資料。每課程每學期得 5 分。 6 參加教師教學相關工作坊(研討會)等活動或校內外舉辦提升教學品質與技能相關研習會。每場次得 2 分。(卓) 7 辦理教學研習或教學觀摩等活動，每場次得分 5 分。(卓) 8 實授課程超過未減授之基本授課時數(教授 8，其餘 9)，每學期每 1 時數得 5 分 9 教育部教學實踐計畫主持人，每 1 年度得分 10 分。(卓)	教師須自行檢附各項具體佐證資料
教育學院	1 利用課餘時間協助學生課程輔導，並檢附輔導紀錄資料。每課程每學期得 2~5 分。 2 榮獲本校優良課程。每課程得 5 分。 3 使用本校教學數位平台課程數達 X %。得 5 分。 4 數位教材製作。每課程得 5 分。 5 參加教師教學相關工作坊(研討會)等活動或校內外舉辦提升教學品質與技能相關研習會。每場次得 2 分。(卓) 6 取得與任教科目相關之專業認證。每項次得 5 分。 7 全英語授課。每課程得 5 分。 8 實授課程超過未減授之基本授課鐘點數(教授 8，其餘 9)，每學期每 1 鐘點得 5 分。	教師須自行檢附各項具體佐證資料





幼 教 系	1.執行校內外教學相關計畫（專案），例如：精進計畫、地方教育輔導計畫、三創教學課程計畫、教師教學成長社群計畫等等。（卓） 2.利用課餘時間指導學生專業成長，例如：指導學生至海外教學實習、指導大專生國科會專題研究、專題指導、系學會指導、自主學習培力計畫指導、學生自主學習社群指導、教甄事宜指導等等。 3.參加教學卓越中心等教師精進教學相關活動。（卓）	教師須自行檢附各項具體佐證資料
-------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------

決議：滾動修正，彙整資料（如附件）送各系討論，若有建議請於下次主管會議前提出，並於下次主管會議再討論。

#### 第 4 案

案由：有關本院教師升等教學成績評分表，教學項目之學生教學評量分數計算標準草案，提請討論。

說明：依據 112 年 12 月 13 日東人字第 1120027153 號函、國立東華大學花師教育學院教師升等評審要點(校通過版本 111.10.26 修正)辦理。

- 一、案經教育學院112學年度第2學期第1次院主管會議及各系務會議討論彙整。
- 二、學生教學評量：最高 20 分，由本委員會參酌教務處製發之「教師個人教學評量分數表」及「學生教學評量意見」評定之。教學評量不佳教師，單一科目得分低於 3.5 者，該授課教師扣 3 分；單一科目得分低於 3.2 者，該授課教師扣 5 分。

國立東華大學花師教育學院教師升等評審要點」(校通過版本 111.10.26 修正)	
依據花師教育學院升等評審要點第三條第二款教學成績(佔總評分之百分之四十)，教學成績至少需達 28 分(含)以上，其計分標準如下：	
<b>一、教學創新：在本職級進行以下任一項教學創新者。</b>	
1 跨域共授磨課師或拍攝數位課程之教師加 3-10 分。（卓） 2 全英文開課、授課之教師加 5 分。 3 協助院開設相關學程課程之教師加 3 分。 4 申請通過教學卓越中心相關活動者，每件 1-3 分，至多 10 分。 5 指導大專生國科會專題研究通過者 1 位得 3 分、獲獎者 1 位得 5 分。 6 指導外籍生(碩博士)畢業者 1 位得 3 分。 7 申請產學合作計畫並應用於課程上加 3 分。	
<b>二、學生教學評量(上限 20 分)：</b>	
校 院	學生教學評量：最高 20 分，由本委員會參酌教務處製發之「教師個人教學評量分數表」及「學生教學評量意見」評定之。教學評量不佳教師，單一科目得分低於 3.5 者，該授課教師扣 3 分；單一科目得分低於 3.2 者，該授課教師扣 5 分。
教 育 系	有關花師教育學院修正【教師升等辦法】，教育系建議教學評量項目如下： <b>二、教學評量</b> （最高 20 分） 1.由各級教評會參酌教務處製發之「教師個人教學評量分數表」及「學生教學評量意見」評定之 2.平均分數 3.5 以上未滿 4.0 者，計 5 分



	3.單一科目得分低於 3.5 者，扣 3 分；單一科目得分低於 3.2 者，扣 5 分。
幼 教 系	<p>有關花師教育學院修正【教師升等辦法】，幼教系建議增加項目如下：</p> <p>1.執行校內外教學相關計畫（專案），例如：精進計畫（卓）、地方教育輔導計畫、三創教學課程計畫（卓）、教師教學成長社群計畫（卓）等等。</p> <p>2.利用課餘時間指導學生專業成長，例如：指導學生至海外教學實習、專題指導、系學會指導、自主學習培力計畫指導、學生自主學習社群指導、教甄事宜指導等等。</p> <p>3.參加教學卓越中心等教師精進教學相關活動。（卓）</p>
<b>三、其他教學表現：</b>	
	<p>1 在本職級曾獲校級教學優良教師者，每次加 10 分。</p> <p>2 五年內曾獲院級教學優良教師者，每次加 4 分。</p> <p>3 支援通識課程或師培中心師培專班之課程：在本職級每開一門加 1 分，多人合授則平分之，本項最多 6 分。</p> <p>4 本職級中執行教育部或其他單位各種教學改進計畫：由系教評會斟酌加 1 至 4 分。</p> <p>5 本職級中配合院系課程開設有貢獻者(本項次與教學創新擇一使用)，由系教評會斟酌加 1 至 4 分。</p> <p>6 義務鐘點(論文指導類課程除外)每 1 小時加 1 分，本項最多累計至 10 分。授課不足 1 小時扣 5 分，授課不足 2 小時扣 10 分，至多 10 分。</p> <p>7 本職級中其他教學有具體貢獻者，由系教評會斟酌加 1 至 4 分。</p> <p>8 以上 3、4、5、6 點所列評分項目，本委員會得於前列額度內增減之。</p>

決議：滾動修正，彙整資料（如附件）送各系討論，若有建議請於下次主管會議前提出，並於下次主管會議再討論。

參、臨時動議：

