



國立東華大學花師教育學院

教育神經科學實驗中心暨亮點計畫第八次管考會議記錄

會議時間：110 年 12 月 27 日（星期一）中午 12 時 10 分

會議地點：花師教育學院大樓 A309 會議室

主 席：花師教育學院潘文福院長

出席人員：特教系楊熾康主任（請假）、教育系劉明洲老師、
教育系蔡其瑞老師（線上）、幼教系謝佳諺老師、
特教系林坤燦老師（請假）

記錄人員：吳丞軒、張琦鈺

一、報告事項：

1. 110 年度亮點計畫執行率及 111 年度預算規劃與組織開放服務說明。
2. 向科技部人文社會科學研究中心申請之「補助學術研究群暨經典研讀班」計畫乙案未通過審查（詳如附件）。
3. 111 年度起兼任助理及工讀生排出輪值表，讓中心正常借用；師大李俊仁教授建議中心空間需要微調，並增購電腦軟硬體等將以設備費支應；每一子計畫仍有 5 萬元額度，可用於收案時個案車馬費、投稿、IRB 費用，發展研究案。

二、提案討論：

第 1 案

案由：敬請討論國際研討會出版論文集作法建議事宜。

說明：本計畫於 110 年 12 月 3、4 日舉辦之「2021 國立東華大學教育神經科學國際研討會」已圓滿落幕，共收到 18 篇論文投稿，敬請計畫團隊討論後續出版論文集事宜。

決議：由團隊討論後建議不申請 ISBN，彙整成電子版論文集再上傳中心網頁，若有紙本需求，可再額外印出留存。

第 2 案

案由：本中心擬推動系所與外校教授合聘案，提請討論並提供相關建議。

說明：敬請團隊成員討論合聘案可行方向，請參見東華大學與校外機構合聘教師辦法（詳如附件）。

決議：徵詢曾院士 TCNL 團隊是否有推薦人選，以幼教系、特教系或教育系名義做合聘（從聘），不佔原系員額、兩方教評會三級三審通過，一年一聘，掛名本校發表論文者獎勵金另外匡列，幫助中心發展。

第 3 案

案由：本中心擬推動促進學生共學研究社群與專家指導等相關事宜，提請討論並提供相關建議。

說明：敬請團隊成員討論如何促進學生參與本實驗中心研究之可行方案。

決議：由本團隊謝佳諺老師（社群的校內指導老師）和中心助理，共籌針對大



學部學生、碩博生舉辦說明會，吸引與栽培有興趣之學生，並組織學生自主學習社群、讀書會，藉由專業社群之共學互學與定期儀器訓練，讓學生更熟悉相關研究。

第 4 案

案由：本中心擬推動亮點計畫與人文科技學程結合事宜，提請討論並提供相關建議。

說明：敬請團隊成員討論人文科技學程如何與本實驗中心儀器結合運作。

決議：本院與人社院將於 111 年規畫認知神經科學相關之共同課程，並搭配課程到中心操作練習，讓兩院選修學生對教育神經有興趣/有背景之同學，獲得學習資源，發展師資培育以外的第二專長。

三、臨時動議

四、散會



正本

科技部人文社會科學研究中心 函

機關地址：臺北市中正區羅斯福路一段 97 號 9 樓

聯絡方式：(02) 2351-1099#303

承辦人員：莊方雨專員

受文者：國立東華大學

發文日期：中華民國 110 年 12 月 8 日

發文字號：人社中發字第 11012080006 號

速別：

密等及解密條件或保密期限：

附件：

主旨：貴單位檢送本中心之「補助學術研究群暨經典研讀班」計畫乙案，經本中心審查，未獲通過，請查照。

說明：

- 一、復貴單位中華民國 110 年 8 月 30 日東花教院字第 1100016080 號函辦理。
- 二、依據本中心「補助學術研究群暨經典研讀班作業要點」辦理。
- 三、本案經審查小組審查後決議不予補助，本中心深感遺憾。

正本：國立東華大學

副本：國立東華大學幼兒教育學系謝佳諺助理教授

主任

何明修

國立東華大學與校外機構合聘教師辦法

94 年 5 月 25 日 93 學年度第 2 學期第 9 次行政會議通過

97 年 10 月 22 日 97 學年度第 1 學期第 3 次行政會議通過

第一條 國立東華大學(以下簡稱本校)為規範本校與校外機構合聘教師之權利義務及相關事宜，特訂定本辦法。

第二條 本校與校外機構間之合聘以與本校訂有合作辦法或合作協議之機構為原則。

第三條 本校與校外機構合聘教師，分為主聘單位與從聘單位，原聘任或支薪單位為主聘單位，其他單位為從聘單位。

第四條 合聘教師應具該等級教師資格，並經系、院、校三級教師評審委員會審議通過後聘任，聘期均為一年，由雙方會銜發給聘書。

第五條 合聘教師之升等、教師評鑑、年資晉薪、休假研究、進修、延長服務、解聘、停聘、不續聘等事項應由其主聘單位辦理，並得參酌從聘單位之意見。

第六條 合聘教師之權利與義務：

- 一、本校為從聘單位時，合聘教師原則上不支給授課鐘點費。但情況特殊者，得支給授課鐘點費，每週以四小時為限。
- 二、合聘教師之國科會計畫及其他機構核定之計畫案，以申請單位為管理單位。
- 三、合聘教師合聘期間所獲致之研究成果，於發表時應具明兩單位之名義，若涉及智慧財產權，其權利之分配另議。
- 四、合聘教師得利用從聘單位之圖儀設備、參與其學術活動，及指導學生研究。
- 五、合聘教師經從聘單位同意，得參與從聘單位之學術政策、經費分配、人事問題等會議之決策。

第七條 從聘單位如因業務需要，得經主聘單位同意，聘請合聘教師兼任其行政主管職務，並支領主管職務加給。

第八條 合聘教師在其主聘單位及從聘單位間之權利義務，雙方之合作辦法或合作協議如有特別規定者，從其規定，不受本辦法有關條文之限制。

第九條 本辦法經行政會議通過，陳請校長核定後發布實施，修正時亦同。

--以下空白--

本校教師研究績效獎勵金給與辦法業經 110 年 11 月 10 日 110 學年度第 1 學期第 2 次行政會議修訂通過，檢附修訂後辦法，請卓參。

本次修訂內容如下：

1. 申請資格納入專案講師、校外合聘教師與榮譽教授（請見辦法第二條）
2. 每學年度總獎勵金額以 600 萬元為原則，各院年度分配之獎勵金額度，依校內總獲獎人數核算該院年度分配之獎勵金額度（請見辦法第五條）
3. 校外合聘教師各項分級標準與敘獎點數依所屬學院辦理，其研究績效獎勵金另行匡列（請見辦法第五條）

本校已與多所學研機構簽訂 MOU，包含中研院、門諾醫院、大學校院（如中正、中央、台師大、海大等、泛太平洋大學聯盟-台東、宜蘭、佛光、海洋及慈濟大學），就學術合作、教師合聘、研究發展等面向進行交流合作。

各單位如有教師合聘/聘任問題，請逕洽詢人事室。

人事室法規連結：本校與校外機構合聘教師辦法、本校榮譽教授設置辦法

【研究績效獎勵】綜企組石佳玉，分機 6530，rd505@ndhu.edu.tw

【簽訂 MOU】產學組李淑淳，分機 6522，rd503@ndhu.edu.tw

【教師合聘/聘任】人事室之各院業務承辦同仁

國立東華大學研發處 敬啟

聯絡人：李凱琳

電話：03-8906502

研發處公務信箱：rdoffice@ndhu.edu.tw